

社会福祉法人 たちばな会
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

最近は、看護師や介助員の採用も、男性が増加してきている
採用においては、女性の採用を増やし、将来の再雇用を含め、対応したい
また、残業も少なく、育児休業も取りやすい職場であるが、男性の育児休業は
なかなか、申請が少ない。また制度についても理解が足りない。
これから、2年間は育児休業に対して、全職員の理解を得て、男性も利用しやすい
職場を作っていきたい。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 当会の課題

- ・男性職員の育児休業利用がない
- ・業種的にも厳しいが、なかなか女性職員が長続きしない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1

男女別育児休業取得率	女性 100%	平均取得期間	6ヶ月以上
	男性 10%	平均取得期間	2週間以上

<実施時期・取組内容>

- ★令和4年4月 新入職員のオリエンテーションにて育児休業について説明
- ★令和4年10月 女性職員からの妊娠報告の際に、配偶者に対しても制度説明
- ★令和5年4月 妊娠時に、休業及び生活設計の助成金等を含め説明する(担当次長)
- ★令和5年10月 進捗状況を再度チェックして、個別相談を受ける体制を確立する

目標2

更に働きやすい職場を作るため、ハラスメント等について、年1回勉強会を開催する

<実施時期・取組内容>

- ★令和4年4月 研修資料を法人本部で作製し、各施設で研修を実施する
- ★令和4年12月 実態把握を行う
- ★令和5年4月 新たに研修資料を作成し、各施設で研修を実施する
- ★令和5年12月 実態把握を行い、必要であれば 再度研修を開催する

情報公開

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】	令和3年1月～12月			
	男性	女性	総数	女性比率
看護師（オレンジ学園）	5	13	18	72, 2%
看護師以外実務者（＃）	3	5	8	62, 5%
その他関連施設	4	6	10	60, 0%
合計	12	24	36	66.7%

【労働者1名当たり平均時間外数】	令和3年12月		
	人員	時間外数	平均時間
看護師（オレンジ学園）	114	5.5	0.05時間
介助員・保育士（＃）	40	0	0.00時間
リハ・栄養。車両（＃）	46	4.5	0.01時間
事務関係（＃）	11	0	0.00時間
その他施設	74	73	0.99時間
合計	285	83	0.29時間
労働者一人当たり月間時間外	285人	83時間	1人当たり0.29時間

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

令和3年度

令和3年4月1日～令和4年3月31日

	男性	女性	総数	女性比率
正規労働者	13	13	26	50.0
非正規労働者	1	7	8	87.5
全ての労働者	14	20	34	58.8

令和4年度

令和4年4月1日～令和5年3月31日

	男性	女性	総数	女性比率
正規労働者	7	9	16	56.3
非正規労働者	0	4	4	100.0
全ての労働者	7	13	20	65.0

⑨ 男女の賃金の差異

令和4年4月1日～令和5年3月31日

正規雇用の男女の賃金の差異	68.7%
非正規雇用の男女の賃金の差異	65.1%
全労働者の男女の賃金の差異	71.4%

⑤ 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間

令和3年度

令和3年4月1日～令和4年3月31日

労働者の一月当たりの平均残業時間	人員	総残業時間 (1月当)	平均残業時間 (1人当)
正規労働者	254	33時間24分	0時間08分
非正規労働者	50	0時間42分	0時間01分
全ての労働者	304	34時間06分	0時間07分

※非正規労働者について、残業時間はフルタイムのみで法定外時間外は、発生していません。

令和4年度

令和4年4月1日～令和5年3月31日

労働者の一月当たりの平均残業時間	人員	総残業時間 (1月当)	平均残業時間 (1人当)
正規労働者	240	59時間00分	0時間15分
非正規労働者	54	0時間36分	0時間01分
全ての労働者	294	59時間36分	0時間12分

※非正規労働者について、残業時間はフルタイムのみで法定外時間外は、発生していません。